

個人面談と人材育成

～面談スキルの向上と共育～

人事労務 ご担当者様対象

管理職研修の実践版をご体験下さい！

個人面談のスキルを「強化する方法」とは？ 研修ご担当者様に体験していただきたいプログラムです。
また他大のご担当者様達との 貴重な検討の場としてもご利用下さい。ご参加お待ちしております。

管理職になったからと言って、急に部下の資質や、思考傾向を理解出来るわけではありません。しかし、部下がどのような考え方をしているのか、何が強みでどうすれば自発的に行動し、パフォーマンスが伸びるのか、正確に把握し指導育成する事は 管理職の重要な任務の一つです。

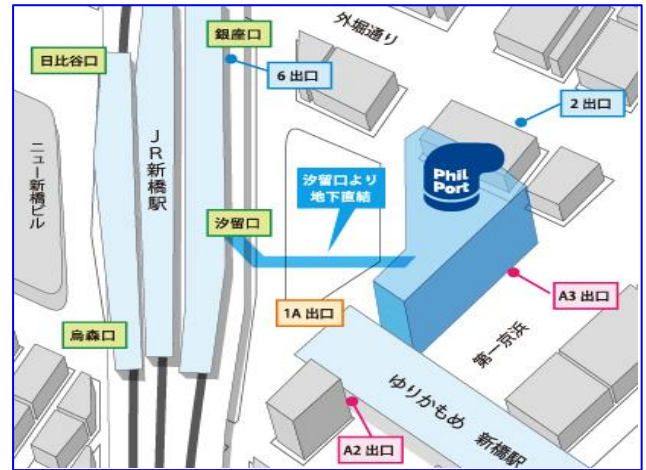
では・・・その任務を、一人一人の「やり方」に任せたままでいいのでしょうか？ 現在、評価制度を導入している学校数は、国立は100%、私立大学でも半数を超えています。企業の成果主義とは違い、学校法人の評価制度の最も重要な目的は(人材育成)としています。

今、評価制度、目標管理制度は【人材育成】に機能しているのでしょうか？ 個人面談は部下育成につながる絶好の機会ですが、上司も部下も「憂鬱な儀式」になってしまっているとしたら、もったいない話です。行動科学の視点から、【個人面談】の場をフォーカスし、研修の一部を公開します。体験型でご理解頂き、個人やチームとしての(思考タイプ)や(傾向)、そして(行動パターン)を分析し、理解と納得に基づいた(きずな的重要性)をお伝えします。

コミュニケーションの考え方にイノベーションを起こします！

管理職研修の実践版

2017年 6月30日 (金)		13:30 開場 14:00 開会 16:30 閉会
個人面談と人材育成 ～面談スキルの向上と共育～		コミュニケーション トレーナー 田中ちひろ
会場	ビステーション新橋	TEL (当日のみ) 03-6264-5511
	新橋駅前ビル1号館 6F	新橋駅汐留口直結
参加費	8,640円	※この申込書を当日お持ち下さい。 お名刺2枚をご用意ください。
※労務顧問等のご契約大学、企業は3名まで無料です。		



講師 井住友海上保険会社ミラノ支店マネージャーを務めながら、過去15年、主にイタリアを基点にヨーロッパ諸国と日本の企業、教育機関に数多くの研修を展開してきました。自己認啓発の指標として「カレイドコンパス」(オリジナルプログラム)を導入し、個人と組織の【意識改革】が行動に現れる事をゴールとしています。

(株)プロサーブは成長と躍進を続ける企業と学校を、人事・労務の両面から強力にサポートいたします。人事制度・賃金制度の構築、評価制度導入まで、高品質なサービスの提供をお約束致します。

(株)プロサーブ セミナー事業部
東京都中央区銀座6-6-1 銀座風月堂ビル5F
TEL 5537-6780 <http://www.pro-sv.jp>

お申込 FAX **03-5537-5281**

このちらしが受講票となります。

法人			契約校	はい いいえ	TEL	
部署					FAX	
参加者①	御役職	様	②	御役職		様
			③			様
住所	〒					<p>【個人情報の取扱について】 ご記入いただきました個人情報は、お申込みいただきました件のご連絡及び最新情報・サービス情報提供に限定して利用します。 なお個人情報は(株)プロサーブ 個人情報保護方針則り厳重に管理し、第三者への提供は致しません。</p>
ご連絡						
職員数 社員数	名	領収書	要 不要	個別の ご相談希望	有 無	

※当日個別でのご相談、質問がございましたら、裏面にご記名の上同時にFAX下さい。4時40分からとなります。20分/校
【参加費お振込先】 三菱東京UFJ銀行 横浜支店 普通4666306 株式会社プロサーブ