

2018 大学経営における人事労務研究会

【働き方改革】は年金や保険など高齢化に対する社会保障制度と密接につながり、人件費だけではなく**高齢労働者の増加による新たな課題**も大学経営に影響をもたらします。65歳定年が70歳に引き上げられるのも遠い先の事ではないとしたら、雇用や働き方はどのように見直すべきでしょうか？**長年引き継がれてきた業務全般の総棚卸し**と共に、**部活動の労働、手当や保存休暇、研究日の在り方**など、業務効率化を軸にした**制度改革**を提言致します。日本の未来を担う教育の場として「**活力ある組織への改革**」を皆様と共に考えて参りたいと思います。

- 2018年11月28日(水)
- 開場 12:30 開会 13:00 閉会 16:30
- アルカディア市ヶ谷 5F 穂高
最寄駅：市ヶ谷駅
- 参加費 8,000円/名 ※契約校は2名様ご招待
*3名目から5,000円/名 *ポイント利用(1P/名)
- 主催 株式会社 プロサーブ
- 東京都中央区銀座6-6-1 銀座風月堂ビル5F

大学経営にイノベーションを！ — 更なる発展への提言 —



第1部 基調講演「働き方改革を超え、大学の持続的成長へ！」

13:10-13:50 ～ 働き方改革関連法対応から ～

大学の理念や建学精神を共有し、教育の確立と経営の健全化をいかに結びつけて価値を創造するか、学校教職員の「働き方」の定義の見直しを提唱致します。

株式会社プロサーブ 代表取締役 田中 信雄



第2部 講演「正規、非正規の均等待遇と学校制度の棚卸し改革」

14:00-14:50 ～ 制度の総点検から始める、大学ガバナンス改革 ～

人的資本への投資、安定的・長期継続的な労使関係の構築は学校経営に欠かせないテーマです。未来への成長シナリオは揺るぎない制度の確立から始まると言っても過言ではありません。手当・年休・保存休暇・研究日・退職金を取り上げ新たな取り組みをお話します。

シニアコンサルタント 小林 武志
特定社会保険労務士、セクハラ・パワハラ防止コンサルタント



第3部 講演「教職員の業務効率化の実現に向けて」

15:40-16:10 ～経営の視点から見る業務効率化の必要性～

経営ビジョンに沿って、挑戦と成長すること、リスクをおそれずイノベーションを起こすことが発展的な未来を作り出します。多くの病院の医療事務の効率化で成果を上げた具体的な取り組みを紹介します。AI世代への移行を見据えて学校事務業務の改革を提言致します。

経営コンサルタント 西尾 雅夫
医療経営士 社会保険労務士

(株)プロサーブは学校経営を人事・労務の両面から強力にサポートいたします。
首都圏の大学及び中高校の労務顧問として現在約70校の実績を携えております。

(株)プロサーブ 大学研究会事務局
TEL 03-5537-6780 daigaku@pro-sv.jp

FAX → 03-5537-5281

PDF → daigaku@pro-sv.jp

学校名			TEL	()
			FAX	()
ご出席者	お役職		お役職	
	お役職		お役職	
ご住所	〒 —			
学生	名	教員	名	職員
			名	事務局 受付No. —

お振込先 三菱UFJ銀行 横浜支店 普通口座4666306 口座名義 株式会社プロサーブ
お振込締切 11月26日(月) ※お振込手数料はご負担いただきますようお願いいたします。キャンセルは11月26日まで受け付けます。