

# 2019 大学経営における人事労務研究会

大学の【働き方改革】は教職員の時間管理の徹底から始まります。出退勤の明確化により時間外賃金の支払い増加になることを危惧し、改革のスピードが減速していませんか？ 今回の研究会では【在校時間】と【労働時間】の定義を明確にすることで、教員の新しい制度作りを提案します。また、非常勤講師の無期転換は今後更に増加します。同一労働同一賃金の【均等均衡な処遇】は更に人件費を増幅させるとしたら、今大学は何をすべきでしょうか？日本の未来を担う教育の場として「活力ある組織への改革」を皆様と共に考えて参りたいと思います。みなさまのご参加お待ちしております。

## 大学経営にイノベーションを！

## － 更なる発展への提言 －

■ 2019年10月18日(金)

■ 開場 12:30 開会 13:00 閉会 17:00

■ ビジョンセンター神田203

■ 参加費 8,800円/名 ※契約校は2名様ご招待

千代田区神田小川町1-1 山甚ビル2F

\*3名目から5,500円/名 \*ポイント利用(1P/名)

最寄駅：地下鉄 淡路町・小川町・新御茶ノ水

■ 主催 株式会社 プロサーブ



### 第1部 基調講演「大学教員の《在校時間》は全て労働時間なのか?!」

13:10-13:40

～ 働き方改革関連法対応から ～

大学の理念や建学の精神を共有し、教育の確立と経営の健全化をいかに結びつけて価値を創造するか、教員の「働き方」と「労働時間」の定義の検証で解決の糸口を提唱致します。

株式会社プロサーブ 代表取締役 田中信雄

### 第2部 講演「大学の障害者雇用から考える もう一つの働き方改革」

13:50-14:20

～ 業務の切り出しや効率化への取り組み ～

健全者と共にストレスのない働き方を、新しい視点から検討し、導入実績の大学事例から紹介致します。

1. 職務分析による業務の可視化 2. 障害特性に応じた仕事 3. 合理的配慮への実務対応



コンサルタント 永田幸江  
特定社会保険労務士 キャリアコンサルタント



### 第3部 講演「学校法人東京農業大学が取り組む働き方改革」

14:30-15:30

～ 皆さん困ってませんか？一緒に考えましょう ～

働き方改革にどのように対応すべきか、目先の対応に捉われず、何をめざして進めるべきか、当法人の現状と課題、そして今後の計画を基に皆さんと一緒に考えます。

東京農業大学 総務部長 小畑幹夫 氏

### 第4部 講演「同一労働同一賃金で、職務と身分と賃金の不合理を解く！」

15:40-16:40

～ 「手当、賞与、退職金、休暇等の差の合理性、コマ単価給与の妥当性」～

来年4月から均等均衡待遇の原則が有期雇用労働者に適用されます。非常勤講師の年次有給休暇には、数多くの相談が寄せられました。また、昨年は大学のアルバイト職員に【賞与】の支払いを求める判決もあり、待遇差の是正と、その合理的な説明はこれまで以上に求められます。その対策をお話します。



シニアコンサルタント 小林武志  
特定社会保険労務士、セクハラ・パワハラ防止コンサルタント

(株)プロサーブは学校経営を人事・労務の両面から強力にサポートいたします。首都圏の大学及び中高校の労務顧問として現在約70校の実績を携えております。

FAX → 03-5537-5281

PDF送付 → daigaku@pro-sv.jp

学校名	TEL		( )
	FAX		( )
ご出席者	お役職		お役職
	お役職		お役職
ご住所	〒 -		
学生	名 教員	名 職員	名 事務局 受付No. -

お振込先 三菱UFJ銀行 横浜支店 普通口座4666306 口座名義 株式会社プロサーブ

お振込締切 10月16日(水) ※お振込手数料はご負担下さい。キャンセルは10月17日12時まで受け付けます。